

Hållbart personcentrerat teamarbete

Dialogduk att använda med team

**BÖRJA
HÄR**

1

Varför?

Diskutera gemensamt:

1. Vad innebär det att vi i vårt team arbetar personcentrerat?
2. Vad vill vi i teamet uppnå med personcentrerat teamarbete?
3. Vad betyder det för oss att våra arbetssätt är hållbara?



För varje fråga där ni svarar nej – notera vad som saknas i er verksamhet i steg 2-8.



2

Delaktighet

Diskutera gemensamt:

1. Möjliggör vi delaktighet och medskapande för våra invånare?
2. Samlar vi kontinuerligt in invånarens synpunkter kring våra arbetssätt?



3

Kultur

Diskutera gemensamt:

1. Har alla kunskap och förståelse om de involverade teammedlemmarnas roll, bidrag och arbetssätt?
2. Har vi ett öppet, tillåtande och tryggt klimat i teamet?
3. Är vi nöjda med de forum och arbetssätt vi har för dialog och diskussion?

5

Strukturella förutsättningar

Diskutera gemensamt:

1. Har vi de stödstrukturer som behövs för att arbeta på detta sätt idag och på sikt (exempelvis scheman, IT-system eller tillgång till utrustning)?



4

Ledning och styrning

Diskutera gemensamt:

1. Har vi mätbara mål för vårt personcentrerade arbete?
2. Är vi motiverade till att våga testa och hålla fast vid nya arbetssätt – även när det blir svårt?
3. Är någon inom teamet ansvarig för att stötta och coacha teamet i det personcentrerade förhållningssättet?
4. Finns det en gemensam ledning för vårt team som kan stötta och som vi kan lyfta frågor till om det behövs?



När ni är klara med diskussionsfrågorna ska ni fortsätta här!



6

Kommunikation

Diskutera gemensamt:

1. Har alla samma bild av vårt gemensamma arbetssätt och våra mål?
2. Har vi informationsmaterial som underlättar personcentrerat förhållningssätt/arbetssätt i form av exempelvis riktlinjer och rutiner?
3. Finns en plan för hur vi i teamet för en dialog kring uppdateringar eller förändringar?

8

Lärande och utveckling

Diskutera gemensamt:

1. Har vi en plan för uppföljning och utvärdering av våra resultat utifrån personcentrerat?
2. Har vi forum för att dela lärdomar i teamet och med andra berörda?
3. Finns det möjlighet och mod att anpassa och testa nytt?



Bra jobbat! Hoppas diskussionerna Nu ska ni sammanställa era planer utifrån era behov. Diskutera vad som behöver göras, vem som ska göra det,



Tips!
Titta på ert varför i i ruta 1.

7

Kompetens

Diskutera gemensamt:

1. Har teamet förutsättningar för utbildning i personcentrerat?
2. Använder vi de resurser som finns i vårt team på bästa sätt?
3. Har vi en rutin för att tillvarata kompetenser om någon slutar?
4. Har vi en rutin för att introducera och föra över kunskap till nya personer/kompetenser i teamet?



KLART

Nu är ni klara med dialogduken och det riktiga arbetet kan börja!

Återkom gärna till dialogduken längre fram för att se hur långt ni kommit sen sist.